


Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования  
Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи  
Выборгского района Санкт-Петербурга  
(ГБУ ДО ЦППМСП Выборгского района)

ПРИНЯТО  
Решением Совета Центра  
Протокол № \_\_\_\_\_  
от «27» 10 20 17 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБУ ДО ЦППМСП  
Выборгского района  
Кургинова А.Н.   
Приказ № 216  
от «27» 10 20 17 г.



**Положение об инновационной деятельности  
в ГБУ ДО ЦППМСП Выборгского района Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербург  
2017

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение предназначено для регулирования нормативно-правовых общественных отношений, возникающих в связи с реализацией социально-педагогических инициатив, программы развития образования и вытекающей из этого необходимостью организации инновационной деятельности в учреждении дополнительного образования.

1.2. Данное положение исходит из того, что:

- важнейшим механизмом развития государственной системы образования является инновационная деятельность в образовательных учреждениях;
- каждый педагогический коллектив и каждый сотрудник образовательной области имеет право на творческий и профессиональный поиск и связанную с ним инновационную деятельность;
- результативность и эффективность инновационной деятельности определяются её нормативно-правовым, организационным и научно-педагогическим обеспечением.

1.3. Настоящее Положение об инновационной деятельности государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Центр Психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи (далее Положение) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями от 27.07.2017);
- Стратегией развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 г.;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июля 2013 года n 611 «Об утверждении Порядка формирования и функционирования инновационной инфраструктуры в системе образования»;
- Законом Санкт-Петербурга от 17.07.2013 г. № 461-83 «Об образовании в Санкт-Петербурге»;
- Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 24.02.2004 г. № 225 «О Комитете по образованию» (с изменениями по постановлению Правительства Санкт-Петербурга от 12.05.2014 г. № 341);
- Распоряжением Комитета по образованию от 16.09.2014 г. № 4007-р «О внесении изменений в распоряжения Комитета по образованию от 25.04.2013 № 998-р и от 21.08.2014 № 3556-р»;
- Уставом и локальными актами ГБУ ДО ЦППМСП Выборгского района Санкт-Петербурга (далее – Центра).

1.4. Положение определяет:

- цель, задачи и приоритеты инновационной деятельности Центра;
- механизм управления инновационной деятельностью Центра.

1.5. Под инновационной деятельностью в настоящем Положении понимается деятельность Центра по разработке, апробированию, доработке, реализации и подготовке к широкому распространению полученных результатов (инноваций).

1.6. Тематика, формы и направления инновационной деятельности определяются научно-методическим советом Центра в соответствии с основными приоритетами развития дополнительного образования детей и государственной системы образования.

1.7. Тематика и содержание инновационной деятельности рассматривается на научно-методическом совете учреждения и утверждается директором Центра. В случае открытия экспериментальной площадки согласуется с отделом образования администрации Выборгского района.

## **II. Цель, задачи и приоритеты инновационной деятельности**

2.1. Цель инновационной деятельности – обеспечить создание условий для реализации инновационных проектов и программ, имеющих существенное значение для обеспечения развития и качественных изменений в образовательном процессе Центра для предоставления им возможностей развиваться как духовной, творческой личности в

соответствии со своими интересами, потребностями, возможностями здоровья, требованиями современного гражданского общества и инновационной образовательной политикой.

2.2. Задачи инновационной деятельности:

- создание условий для решения актуальных проблем дополнительного образования детей;
- привлечение специалистов Центра к инновационной деятельности, экспериментальной разработке направлений, отражающих приоритеты государственной, региональной и муниципальной образовательной политики в области дополнительного образования детей;
- организация взаимодействия науки и практики образования в совершенствовании и развитии дополнительного образования детей;
- содействие распространению инновационного педагогического опыта специалистов Центра.

2.3. Основные приоритеты инновационной деятельности в Центре:

- разработка и опытная проверка нового содержания образования, образовательных технологий, форм, методов и средств обучения и воспитания, программно-методического обеспечения образовательного процесса, учебно-методических комплексов, обеспечивающих формирование у учащихся компетентностей, востребованных в современном обществе и процесс интеграции их в современный социум;
- разработка и опытная проверка системы оценки качества образовательного процесса, форм и процедур промежуточной и итоговой аттестации учащихся;
- разработка и опытная апробация мониторинга эффективности внедряемых образовательных программ или технологий;
- совершенствование учебно-методического, организационного, правового, финансово-экономического обеспечения образовательного процесса.

### **III. Управление инновационной деятельностью**

3.1. Управление инновационной деятельностью осуществляет научно-методический совет Центра.

3.2. Научно-методический совет возглавляет директор Центра. Персональный состав Научно-методического совета утверждается Приказом директора Центра.

3.3. Содержание, структура, регламент работы научно-методического совета Центра определяется Положением о научно-методическом совете ГБУ ДО ЦППМСП Выборгского района Санкт-Петербурга.

### **IV. Права и обязанности разработчиков инновационного продукта**

4.1. Разработчики инновационного продукта имеют право на:

- выбор вида инновационного продукта;
- публикацию материалов исследовательских и научно-практических материалов в СМИ, сборниках научно-методических трудов вузов, материалах научно-практических конференций;
- защиту авторских прав.

4.2. Разработчики инновационного продукта обязаны:

- гарантировать оригинальность представленного инновационного продукта;
- обеспечить строгое соответствие представленного инновационного продукта критериям, предъявляемым к его содержанию.

4.3. Администрация Центра осуществляет материальное стимулирование инновационной деятельности согласно «Положению о системе оплаты труда сотрудников ГБУ ДО ЦППМСП Выборгского района».

### **Заключительные положения**

1. Положение вступает в силу с момента его подписания.

2. Изменения и дополнения в данное Положение могут быть внесены решением Совета ГБУ ДО ЦППМСП Выборгского района.